



BULK LINDEBERG II AS
c/o Bulk Infrastructure AS
Frognerstranda 2
NO 0250 OSLO

Att. Rune Bang

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 91 bnr 45, 62 - Sørums - Lindebergveien - Bulk Lindeberg II AS - Lager-, produksjons- og kontorbygg

Vi viser til søknad av 29.04.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Ysa Design AS på vegne av Bulk Lindeberg AS.

Det vises til tidligere søknad vedrørende samme tiltak og samtykke av 06.08.2018 fra Arbeidstilsynet i sak 2018/29449. I etterkant av Arbeidstilsynets samtykke har det kommet ønske om å utvide prosjektet med ytterligere lagerkapasitet med ca. 1598m² på sørsiden av bygget. Søknaden omhandler etablering av nytt næringsbygg i Ski kommune. Bygget skal oppføres over to etasjer og får et bebygdareal på ca. 8440m² i tillegg til ca. 3550m² parkeringsareal. Totalt omfatter byggesaken fra før ca. 11990m², i tillegg kommer areal for omsøkt lager på 1598m².

Vår behandling er basert på følgende dokumentasjon:

- Tidligere dokumenter i sak 18/29449
- Søknad om endring av Arbeidstilsynets samtykke datert 29.04.2019. Søknaden er ikke vedlagt det formelle søknadsskjema til Arbeidstilsynet eller kopi av søknadsskjema til kommunen. Arbeidstilsynets anser likevel i dette konkrete tilfelle å ha mottatt de opplysningene som er nødvendig for å behandle saken
- Situasjonsplan datert 07.01.2019
- Plantegning 1 etasje revidert 04.02.2019
- Fasadetegning oppdatert med tilbygg datert 07.01.2019
- Fasadeoppriss revidert 07.01.2019
- Bekreftelse fra arbeidsgiver datert 29.04.2019

Arbeidstilsynets vurdering

Uansett hva slags formål en virksomhet har, skal arbeidsplassen utformes slik at det totale arbeidsmiljøet blir fullt forsvarlig. Dette innebærer at utformingen av en arbeidsplass må gjennomtenkes nøye i planleggingsfasen. Det må bl.a. tas hensyn til at begge kjønn skal kunne arbeide i virksomheten, jf.



§ 4-1 (4). Når virksomheten er etablert, kan det bli både vanskelig og dyrt å foreta nødvendige miljøforbedringer.

Slik vi oppfatter søkes det om en ytterligere utvidelse av lagerkapasitet for det nye bygget. Det bekreftes i mottatte opplysninger og telefon samtale med tiltakshaver Knut Bache at det vil være samme arbeidsoppgaver og antall ansatte slik som beskrevet i tidligere vedtak om samtykke.

Løsningsforslag for ventilasjon og luftmengdeberegninger er vedlagt i tidligere søknad og i telefonsamtale den 08.05.2019 med Knut Bache redegjøres at ventilasjon vil tilpasses som følge av utvidelsen.

Arbeidstilsynet vurderer på bakgrunn av mottatte opplysninger at tiltaket ikke medfører andre særskilte utfordringer til det fysiske arbeidsmiljøet.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at omsøkt del av bygningen er begrenset og at vi har i dette tilfellet bare sett på det isolerte tiltaket denne søknaden omhandler. Vi minner på at det er arbeidsgiver som har ansvar å sørge for at bestemmelsene gitt i og i medhold av arbeidsmiljøloven blir overholdt, jf. arbeidsmiljøloven § 2-1.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 1d og fastsatt gebyret til kr 2814,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: Bulk Infrastructure AS Frognerstranda 2, 0250 OSLO. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.



Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som tiltakshaver gir kopi av dette brevet til leietakere, slik at arbeidsgiver kan gi informasjon videre til verneombud, eventuelt representanten for de ansatte. Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via eDialog. Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2018/29449 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Østfold og Akershus

Tommy Pedersen
tilsynsleder
(sign.)

Daniela Hansen
inspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
YSADESIGN AS
SØRUM KOMMUNE

Knut Bachke Frognerstranda 2 0250 OSLO
Byggesak avd Postboks 113 1921 SØRUMSAND